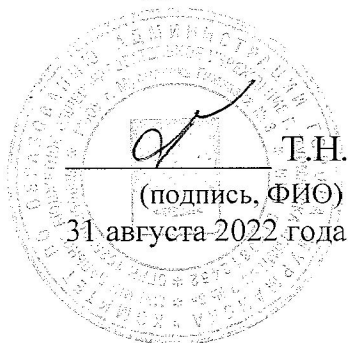


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ Г. МУРМАНСКА «ГИМНАЗИЯ №3»**  
(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)  
(МБОУ Г. МУРМАНСКА ГИМНАЗИЯ № 3)

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2021-2023 годы**

**От работодателя:**

Директор  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
бюджетного  
г. Мурманска «Гимназия № 3»



Т.Н. Девяткова

(подпись, ФИО)

31 августа 2022 года

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального

общеобразовательного  
учреждения г. Мурманска  
«Гимназия № 3»



О.М. Дурзина

(подпись, ФИО)

1 августа 2022 года

Срок действия коллективного договора

с «01» января 2021 г.

по «31» декабря 2023 г.

**1. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:**

«2.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации».

**2. Пункт 2.18 дополнить следующими абзацами:**

«6). Приказы по основной деятельности и кадрам:

- приказы по графику сменности и сам график сменности,
- приказы по графику отпусков,
- приказы по распределению стимулирующих надбавок,
- приказы по установлению постоянных стимулирующих надбавок,
- приказы по тарификации,
- приказы по установлению постоянных коэффициентов и доплат,
- другие приказы, издаваемые руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7). Положения, согласованные с ПК:

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ г. Мурманска Гимназии № 3;
- Положение об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- Положение об обеспечении работников смывающими и обеззараживающими средствами;
- Положение о порядке расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, МБОУ г. Мурманска Гимназии № 3.

**3. В п. 3.4 заменить ссылку на ст.57 ТК РФ в конце абзаца на ссылку на ст. 72 ТК РФ.**

**4. Исключить из п. 3.6 предложение:** «Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп), а также на основе результатов образовательной деятельности работника.»

**Вставить в п. 3.6 следующую фразу:** «Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, сокращением количества классов.»

**5. В п. 3.17 заменить ссылку на ст.73 ТК РФ на ссылку на ст. 74 ТК РФ.**

**Пункт 3.17 дополнить абзацем:**

«Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у

него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.».

**6. В п. 5.16 первое предложение исключить, заменить его следующим:**

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

**7. Пункт 5.21 изложить в следующей редакции:**

«**5.21.** Сверхурочная работа работника компенсируется повышенной оплатой. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152. ТК РФ).

**8. Пункт 7.4 изложить в следующей редакции:**

«**7.4.** Работникам в возрасте до 35 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.».